

Bolagsstyrningsrapport

- 51 Ord från styrelsens ordförande
- 52 Styrning och kontroll
- 63 Revisorns yttrande
- 64 Presentation av styrelse
- 66 Presentation av ledning

Bolagsstyrningsrapporten är en del av Coors Årsredovisning 2021, vilket förklarar att pagineringen börjar på sidan 50. Bolagsstyrningsrapporten kan läsas separat, men innehåller ibland hänvisningar till andra delar av årsredovisningen. Årsredovisningen tillhandahålls i sin helhet på bolagets hemsida.

Bolagsstyrningsrapporten för Coor Service Management Holding AB (org nr 556742-0806) avser verksamhetsåret 2021.

Bolagsstyrningsrapport 2021



Mats Granryd
Syrelseordförande

”Coor har momentum”

Ett starkt år kommer inte av sig själv. Tvärtom så ligger det mycket hårt arbete från alla bolagets medarbetare bakom framgångarna, enligt Mats Granryd som är ordförande för Coors styrelse.

VAD ANSER DU OM COORS UTVECKLING 2021, GIVET BOLAGETS MÅL OCH STRATEGIER?

– Coor har haft en stark och stabil utveckling i en utmanande omvärld. Vi har vuxit både organiskt och genom förvärv. Jag är mycket nöjd och stolt över bolagets utveckling och det faktum att vi följer de uppsatta strategierna, får resultat och uppnår våra mål. Det gör att styrningen av bolaget blir så mycket lättare. Ett starkt år kommer inte av sig själv – det ligger oerhört mycket hårt arbete från alla medarbetare inom Coor bakom framgångarna och det är vi i styrelsen mycket tacksamma för.

VAD UTMÄRKER COOR SOM BOLAG?

– Jag är väldigt imponerad över att Coor alltid lyckas leverera och alltid tänka på det värde vi skapar för kunden. Att vara professionella och lyhörda mot marknaden och se möjligheter, även när klimatet är tufft. Jag imponeras också av den noggrannhet och professionalism som kännetecknar Coor, och att det finns en genuin respekt för både medarbetare och kunder.

VAD SER DU SOM STYRELSENS VIKTIGASTE UPPGIFTER?

– Vår främsta uppgift är tvådelad – dels att stötta ledningen med råd och insikter för att ta tillvara våra många ägares intressen, dels att ställa krav på att ledningen gör sitt yttersta – en blandning av att vara både eftertänksamma och modiga samtidigt.

FINNS DET NÅGRA FRÅGOR SOM STYRELSEN HAR FOKUSERAT EXTRA MYCKET PÅ I ÅR?

– Det har varit ett år med hög aktivitetsnivå på Coor – vi har haft fokus på hållbarhet, innovation och integration av både förvärv och nya kontrakt.

Tillväxt är alltid viktigt för Coor och för att fortsätta göra kunderna nöjda är innovation avgörande. Efterfrågan är stor och för oss handlar det om att spänna bågen ännu högre inom samtliga områden. Mer innovation, mer hållbarhet och att säkra en smidig integration av våra förvärv.

VILKEN ROLL SER DU ATT COORS FOKUS PÅ HÅLLBARHET HAR IDAG OCH I FRAMTIDEN?

– Coor har ett stort fokus på hållbarhet, har man inte det finns man inte kvar som företag om fem år. Under året har vi ökat ambitionen kring hållbarhet och undertecknat FN:s Global Compact (UNGC), anslutit oss till Science Based Targets initiative och ökat transparensen i rapporteringen till mark-

naden. Vi har också fattat flertalet viktiga beslut, bland annat om att övergå till en fossilfri fordonsflotta samt att incitamentsprogrammet för chefer och nyckelpersoner numera även baserar sig på hållbarhetsmål.

Coor har också ett sätt att strukturera frågorna om hållbarhet genom triple bottom line – där Coor tar ansvar för ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet – och samtliga delar är viktiga. Alla efterfrågar hållbarhetsfokus idag och tar man inte sitt ansvar blir man bortvald av medarbetare, kunder och investerare.

HUR SER DU PÅ DE KOMMANDE ÅREN FÖR COOR?

– Coor har momentum – vi har byggt ett starkt fundament och är redo att ta oss an en spännande tillväxtresa i Norden, både organiskt och genom förvärv. Det ser med andra ord lovande ut. Vi har dessutom ett starkt kassaflöde vilket innebär stor handlingsfrihet för bolaget. Det är självklart ingen enkel resa, men jag upplever att vi är snäppet bättre än våra konkurrenter. Vi jobbar hårt, dedikerat och långsiktigt, alltid lyhörda för våra kunders behov. 2022 kommer, precis som alla andra år, att präglas av utmaningar. Det viktigaste är att vi inte blir för bekväma och lutar oss tillbaka. Vi har en riktning och vi bestämmer vart vi ska – det är bara döda fiskar som flyter med strömmen, levande fiskar bestämmer riktningen. På Coor har vi kraft att gå vår väg.

Jag och övriga styrelsen ser på framtiden med tillförsikt. Vi har en dynamisk resa framför oss, och hoppas att ni alla – medarbetare, kunder och aktieägare verkligen känner det!



Vi har en riktning och vi bestämmer vart vi ska – det är bara döda fiskar som flyter med strömmen, levande fiskar bestämmer riktningen. På Coor har vi kraft att gå vår väg.

Strukturerad styrning och intern kontroll

Coors bolagsstyrning ska genom god kontroll och en sund företagskultur säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats av Coor-koncernens styrelse och redogör för bolagsstyrningen i Coor under verksamhetsåret 2021. Rapporten har granskats av Coors revisorer, vars yttrande finns i slutet av rapporten.

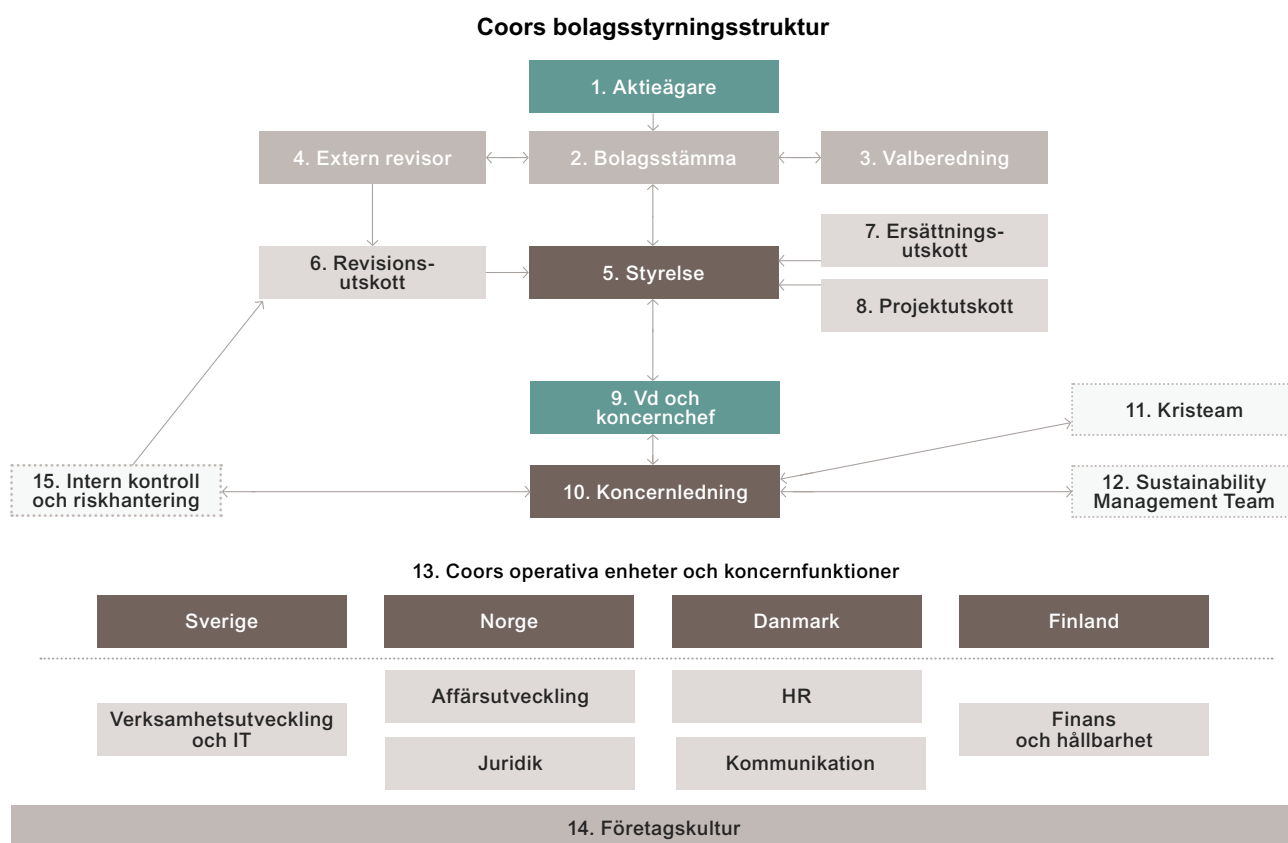
ALLMÄNT OM BOLAGSSTYRNINGEN PÅ COOR

Coor är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm, vars aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 16 juni 2015. För Coor innebär god bolagsstyrning att bolaget sköts på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt inom samtliga dimensioner för att därigenom skapa långsiktigt värde för samtliga aktieägare och andra intressenter. Bolagsstyrningen på Coor utgår från svenska lagar och förordningar samt från de regler och den praxis som gäller för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Coor följer även Svensk kod för bolags-

styrning utan att avvika från någon av dess regler. I de länder Coor bedriver verksamhet följs den lagstiftning som är tillämplig lokalt.

Utöver det externa regelverket finns ett internt regelverk med ett antal koncerngemensamma styrdokument, bland vilka de viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, styrelsens och styrelseutskottens arbetsordningar samt styrelsens instruktion för vd. Därutöver finns även ett stort antal interna policyer, instruktioner och delegeringar som tydliggör ansvar och befogenheter inom olika områden. Coors viktigaste styrdokument finns samlade i bolagets ledningssystem, som också beskriver bolagets huvudprocesser och gemensamma arbetssätt.

Strukturen för bolagsstyrningen på Coor är väldefinierad, och beskrivs översiktligt i en bild nedan.



1. AKTIE OCH ÄGARSTRUKTUR

Vid årsskiftet uppgick Coors aktiekapital till 383 248 088 kronor och antalet aktier till 95 812 022. Varje aktie har en röst vid omröstning på bolagsstämman. Enligt aktieboken hade Coor per den 31 december 2021 cirka 12 200 aktieägare, och av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 59 procent av investerare utanför Sverige. De tre största ägarna vid årsskiftet var Nordea Fonder med 6,9 procent, Capital Group med 6,0 procent och Första AP-Fonden med 5,8 procent av aktiekapitalet och rösterna. Mer information om Coors aktie och ägarstruktur finns på bolagets webbplats under Investera samt i avsnittet *Coor-aktien*.

2. BOLAGSSTÄMMAN

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har möjlighet att delta och rösta vid den årliga ordinarie bolagsstämman (årsstämman). Vid årsstämman hanteras bland annat årsredovisningen, vinstutdelning, val av styrelse och revisorer, samt arvoden och principer för ersättningar. Beslut som fattas på en bolagsstämma offentliggörs efter stämman via ett pressmeddelande. Mer information om kallelse till och deltagande på bolagets bolagsstämmor finns på bolagets webbsida under *Vilka vi är/Bolagsstyrning*.

3. VALBEREDNING

Valberedningens sammansättning och arbete styrs av en instruktion som årsstämman beslutat om, och som beskrivs på bolagets webbplats under *Vilka vi är/Bolagsstyrning/Bolagsstämma*.

Sammansättning och arbete inför årsstämman 2022

Valberedningen inför årsstämman 2022 utgörs av Ulrika Danielson (Andra AP-fonden), Henrik Didner (Didner &

Gerge Fonder), Sophie Larsén (Första AP-fonden), Jan Särlyvik (Nordea Funds) och styrelsens ordförande Mats Granryd.

Inför årsstämman 2022 har valberedningen sammanträtt vid fyra tillfällen. Genom styrelsens ordförande och bolagets koncernchef och verkställande direktör har valberedningen erhållit information om bolagets verksamhet, utveckling och förhållanden i övrigt. Valberedningen har även intervjuat enskilda ledamöter i styrelsen. Valberedningen har diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inklusive kravet på oberoende ledamöter, och har granskat antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen har lagt stor vikt vid att säkerställa en jämn könsfördelning, mångsidighet och bredd.

Aktieägare har varit välkomna med förslag och synpunkter till valberedningen. Ingen särskild ersättning har utgått till någon av ledamöterna i valberedningen.

4. EXTERNA REVISORER

Bolagets revisorer utses av årsstämman. Vid årsstämman 2021 omvaldes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) med huvudansvarig revisor Niklas Renström till bolagets externa revisorer fram till årsstämman 2022. PwC har varit Coors revisor sedan 2004. Niklas Renström har varit huvudansvarig revisor sedan 2018.

Den externa revisionen av räkenskaperna i Coor utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revisorernas uppdrag innefattar att granska årsbokslut, årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och koncernledningens förvaltning. Revisorerna gör även en översiktlig granskning av delårsbokslutet per september samt granskar arbetet med internkontroll.

BESLUT PÅ ÅRSSTÄMMAN 2021

På årsstämman 2021 fattades bland annat beslut om:

- Att styrelsen ska bestå av sju ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelseordförande och styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag:
- Omval av Mats Granryd som styrelseledamot och styrelsens ordförande.
- Omval av styrelseledamöterna Anders Ehrling, Mats Jönsson, Monica Lindstedt, Kristina Schauman och Heidi Skaaret. Nyval av Magnus Meyer.
- Att arvode till styrelsen ska utgå med totalt 3 495 000 kronor, i enlighet med valberedningens förslag. Arvodet fördelas enligt följande:
 - 825 000 kronor till ordförande.
 - 295 000 kronor vardera till övriga stämموvalda ledamöter.
 - 100 000 kronor till ledamot som är medlem i revisionsutskottet.
 - 200 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet.
- 50 000 kronor till ledamot som är medlem i ersättningsutskottet.
- 75 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet.
- 75 000 kronor till ledamot som är medlem i projektutskottet.
- 100 000 kronor till ordförande i projektutskottet.
- Beslut om långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, LTIP 2021, för koncernledningen och TMT (Top Management Team).
- Bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna aktier.
- Bemyndigande om nyemission av aktier.
- Beslut om mindre ändringar av bolagsordningen.

Revisionsbolaget PwC meddelade att Niklas Renström kommer att utses till huvudansvarig för revisionen.

Det fullständiga protokollet finns på www.coor.com.



Revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC)

Huvudansvarig revisor:
Niklas Renström

Andra revisionsuppdrag:

Betsson, Bonnier, Nobina och Note.

DNV – Miljö- och kvalitetsrevisorer

Coors verksamhet är globalt certifierad enligt de internationella ISO-standarderna Hälsa och säkerhet inom arbetsmiljö, 45001-2018, Miljö 14001-2015 respektive Kvalitet 9001-2015. Detta innebär att verksamheten granskas av en oberoende part två gånger per år. Det Norske Veritas ansvarar för den externa revisionen avseende efterlevnad av standarderna. Resultatet av dessa revisioner rapporteras till koncernledningen.

Mer om denna granskning redovisas i avsnitt *Hållbarhetsnoter*.

Revisorerna ska hålla styrelsen uppdaterad om planering, omfattning och innehåll i den årliga revisionen samt informera om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana tjänster samt andra omständigheter som kan ha betydelse för revisorernas oberoende. För att tillgodose styrelsens informationsbehov och säkerställa att samtliga områden behandlas på ett strukturerat sätt deltar Coors revisorer på revisionsutskottets möten samt närvarar vid minst ett styrelsemöte per år. Vid minst ett tillfälle träffar revisorerna styrelsen utan närvaro av företagsledningen. Erhållet arvode för år 2021 redovisas i *not 8 Ersättning till revisor* i den *legala årsredovisningen*.

5. STYRELSEN

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och verksamhet, och bedömer löpande bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Sammansättning och arbete 2021

Coors styrelse består per 31 december 2021 av sex stämvalda ordinarie ledamöter och tre arbetstagarrepresentanter. Styrelsens sammansättning uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav om oberoende ledamöter. Ledamöternas beroendeställning presenteras i en tabell på nästa sida. Styrelsen presenteras i slutet av bolagsstyrningsrapporten, där också ledamöternas uppdrag utanför koncernen och innehav av Coor-aktier framgår. Styrelsen har utsett Coors chefsjurist till styrelsens sekreterare.

Under 2021 sammanträdde styrelsen 14 gånger. Styrelsen har löpande behandlat strategiska frågor, finansiell utveckling och frågor relaterade till kunder, personal, hållbarhet och riskhantering. Viktiga frågor som behandlats under verksamhetsåret har varit frågor relaterade till bolagets påverkan av covid-19, nya affärer och potentiella förvärv. Ledande befattningshavare har löpande föredragit specifika frågeställningar.

För hantering av frågor som behöver diskuteras särskilt har styrelsen valt att inrätta tre utskott: ett ersättningsutskott, ett revisionsutskott och ett projektutskott. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen från sina respektive möten.

Närvaron vid årets styrelsemöten har varit god. Styrelseledamöternas medverkan på styrelsemöten och i utskotten samt erhållna ersättningar framgår av tabellen på nästa sida.

Mångfaldspolicy

Såsom mångfaldspolicy tillämpar Coor regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning, innebärande att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och

6. REVISIONSUTSKOTTET

Består av två av styrelsen utsedda ledamöter: Kristina Schauman (ordförande) och Heidi Skaaret. Anders Ehrling var medlem fram till hans utträde ur styrelsen i oktober 2021. Coors CFO och externa revisorer deltar på samtliga möten. Följer upp och övervakar intern kontroll, revision, riskhantering, redovisning och finansiell rapportering.

7. ERSÄTTNINGSGRUPPEN

Består av tre av styrelsen utsedda ledamöter: Mats Granryd (ordförande), Monica Lindstedt och Kristina Schauman. Bistår styrelsen med förslag i ersättningsfrågor samt följer upp och utvärderar ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för koncernledningen.

8. PROJEKTUTSKOTTET

Består av tre av styrelsen utsedda ledamöter: Mats Granryd (ordförande), Magnus Meyer och Mats Jönsson. Anders Ehrling var medlem fram till hans utträde ur styrelsen i oktober 2021. Bistår styrelsen med förslag och beslut avseende större kundavtal, förvärv och andra viktiga avtal.

Styrelsemedlemmarnas närvaro, beroendeställning samt ersättningar

	Närvaro vid möten				Beroendeställning		Ersättningar och arvoden
	Styrelse	Revisions- utskott	Projekt- utskott	Ersättnings- utskott	Oberoende av bolaget	Oberoende av större ägare	Beslutade ersättningar och utskottsarvoden, tSEK ⁵⁾
Totalt antal möten	14	5	9	4			
Stämموالدا ordinarie styrelseledamöter							
Anders Ehrling ¹⁾	11	3	9	–	Ja	Ja	470
Mats Granryd, ordförande	14	–	9	4	Ja	Ja	1 000
Mats Jönsson	13	–	9	–	Ja	Ja	370
Monica Lindstedt	11	–	–	3	Ja	Ja	345
Magnus Meyer ²⁾	8	–	6	–	Ja	Ja	370
Kristina Schauman	14	5	–	4	Ja	Ja	545
Heidi Skaaret	12	5	–	–	Ja	Ja	395
Av facken utsedda arbetstagarrepresentanter							
Glenn Evans	14	–	–	–	Nej	Ja	–
Linus Johansson ³⁾	4	–	–	–	Nej	Ja	–
Rikard Milde	14	–	–	–	Nej	Ja	–
Urban Råäf ⁴⁾	7	–	–	–	Nej	Ja	–

¹⁾ Avträdde som styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet och projektutskottet den 19 oktober 2021. Beslutat arvode reducerades proportionellt i samband med utträde ur styrelsen.

²⁾ Tillträdde som styrelseledamot den 26 april 2021.

³⁾ Avträdde som styrelseledamot den 26 april 2021.

⁴⁾ Tillträdde som styrelseledamot den 26 april 2021.

⁵⁾ Ersättningar och arvoden för styrelse- och utskottsarbete är beslutade av årsstämman den 26 april 2021 och gäller fram till nästa årsstämma den 29 april 2022.

För information om de ersättningar som har påverkat resultatet under 2021 hänvisas till *not 7, Ersättning till ledande befattningshavare* i den *legala årsredovisningen*.

förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Coor anser att bolagets styrelse uppfyller de krav som uppställs i mångfaldspolicyn. Styrelsen utgörs av tre kvinnor och tre män. Ledamöterna kommer från olika sektorer i näringslivet och har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens.

9. VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för bolaget och dess förvaltning till bolagets koncernchef och verkställande direktör (vd), som leder verksamheten inom de ramar och riktlinjer som styrelsen fastställt. För arbetsfördelningen mellan styrelse och vd finns skriftliga instruktioner, som årligen fastställs av styrelsen. Den 1 augusti 2020 tillträdde AnnaCarin Grandin rollen som koncernens vd. Vd utser koncernledningen, som tillsammans med vd ansvarar för den

COORS HÅLLBARHETSARBETE

Alla bolag har ett stort ansvar för den verksamhet som bedrivs, och för hur verksamheten påverkar miljön och samhället i vidare mening – på kort och lång sikt. Coor arbetar strukturerat och långsiktigt med de hållbarhetsaspekter som bedöms ha störst påverkan på bolagets omvärld. Syftet med Coors hållbarhetsarbete är att säkerställa att bolaget utvecklas stabilt och lönsamt genom att leverera hållbara tjänster till våra kunder, med ett gott affärsetiskt förhållningsätt och med minimal miljöpåverkan, samt att bolaget bidrar positivt till samhällsutvecklingen i övrigt. För mer information om Coors hållbarhetsarbete och hur det styrs, se information i avsnitt *Hållbarhetsnoter*.

Viktiga externa och interna styrdokument
Externt regelverk

- Svenska lagar och förordningar
- Lagar och förordningar i andra länder där Coor bedriver verksamhet
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Den internationella redovisningsstandarderna IFRS

Interna styrdokument

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Styrelseutskottens arbetsordningar
- Styrelsens instruktion för vd

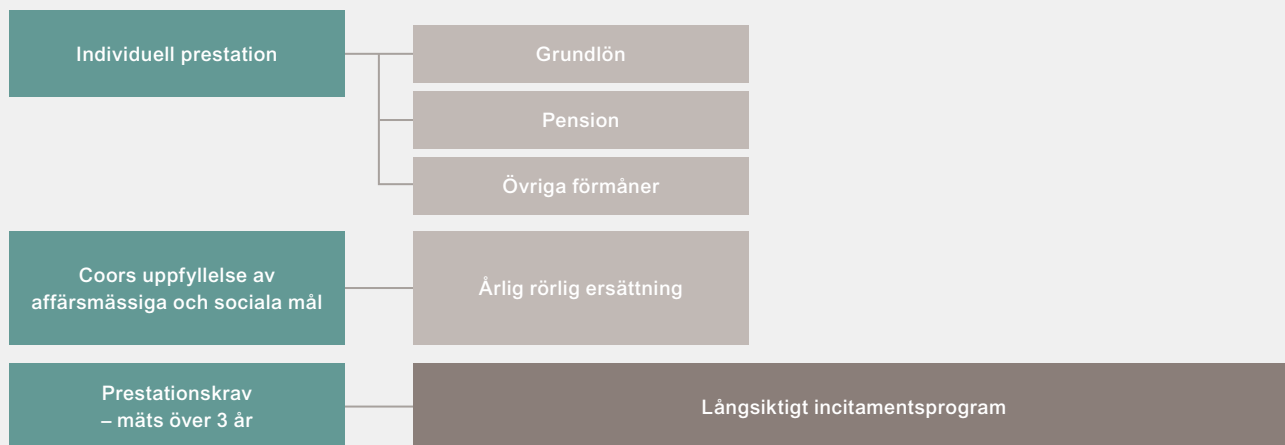
Policyer och instruktioner

- Code of Conduct ¹⁾
- Anti-corruption Policy¹⁾
- Insiderpolicy ¹⁾
- Treasurypolicy ¹⁾
- Financial targets and dividend policy¹⁾
- Skattepolicy ¹⁾
- Inköpspolicy
- Hållbarhetspolicy inklusive risk management
- IT-policy
- Informationssäkerhetspolicy
- Ramverk för internkontroll
- Ekonomihandbok
- Attestinstruktion
- Data Protection Policy

¹⁾ Policyer som styrelsen har antagit

Principer för ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättningsstruktur inom Coor



Styrelsens arvode beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Till ordförande och ledamöter i utskott utgår extra arvode.

Årsstämman fastställer också principer för ersättning till ledande befattningshavare i koncernen. Av dessa riktlinjer framgår bland annat att den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar.

Frågor om ersättningar till ledande befattningshavare bereds i styrelsens ersättningsutskott, som också följer och utvärderar ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer löpande.

För fullständig information beträffande ersättningsnivåer och riktlinjer för ersättning, se *not 7 Ersättning till ledande befattningshavare* i den legala årsredovisningen.

GRUNDLÖN

Koncernledningen ska ha en marknadsmässig och konkurrenskraftig grundlön i form av en fast månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög nivå som skapar mervärde för Coors kunder, ägare och medarbetare.

RÖRLIG ERSÄTTNING

Koncernledningen ska utöver grundlönen erbjudas en årlig rörlig ersättning samt deltagande i ett långsiktigt incitamentsprogram.

Årlig rörlig ersättning

Den årliga rörliga ersättningen är baserad på uppfyllandet av Coors mål för resultat, tillväxt, kassaflöde, NKI, NMI och TRIF. Ersättningen förutsätter uppfyllelse av definierade och mätbara mål och är maximerad till 75 procent av den fasta årslönen. I särskilda fall kan även överenskommelse träffas om en ersättning av engångskaraktär, dock maximalt en ersättning motsvarande 25 procent av den fasta årliga lönen.

Långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram (LTIP)

Coors incitamentsprogram, LTIP (Long-Term Incentive Program), syftar till att öka och stärka Coors möjligheter att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett personligt långsiktigt ägande i Coor-aktier hos deltagarna och därigenom likrikta deltagarnas och aktieägarnas intressen. För att delta i programmet krävs en egen investering i Coors aktier. LTIP löper på tre år och utfallet beror på uppfyllandet av olika prestationskrav. För bolagets koncernledning fanns även möjlighet att, inom ramen för LTIP 2018, förvärva köpoptioner.

För information om LTIP 2018, 2019 och 2021 se *not 6 Anställda och personalkostnader* samt *not 7 Ersättning till ledande befattningshavare* i den legala årsredovisningen.

PENSIONSFORMÅNER

Pensionsförmåner till ledande befattningshavare skall vara premiebestämda (om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt rådande kollektivavtalsbestämmelser) och uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga lönen. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare omfattas av en ITP-lösning (eller motsvarande i övriga länder). Det finns inte någon särskild avtalad pensionsålder utan detta följer av lokala regler i respektive land.

ÖVRIGA FÖRMÅNER OCH AVGÅNGSVEDERLAG

Övriga förmåner utgörs främst av normalt program för tjänstebilar och sjukvård. Medlemmar i koncernledningen kan ha en uppsägningstid på högst sex månader med avgångsvederlag motsvarande högst 18 månaders fast lön. Inget avgångsvederlag skall utbetalas vid uppsägning från den anställdes sida.

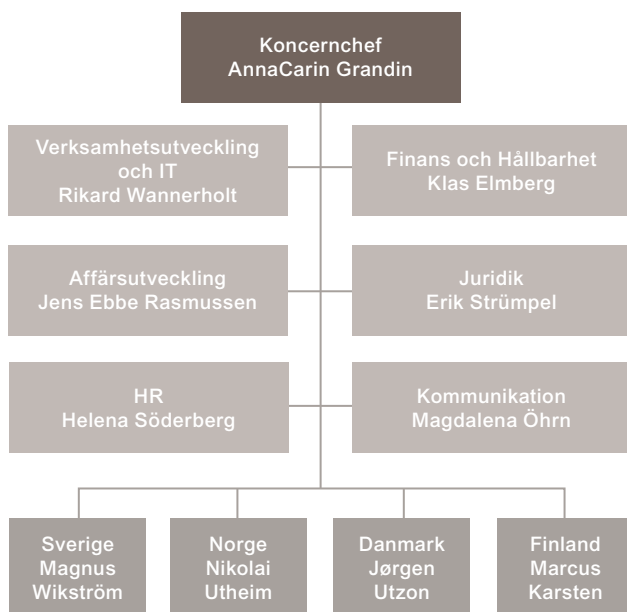
dagliga verksamheten. I ansvaret ingår att fastställa mål för den operativa verksamheten, fördela resurser och följa upp verksamhetens resultat, liksom att förbereda förslag på investeringar, förvärv och avyttringar enligt styrelsens skriftliga anvisningar.

10. KONCERNLEDNINGEN

Vid sidan av koncernens vd utgörs koncernens ledningsgrupp av vd för respektive land samt chefer för respektive koncernstab. Under året sammanträdde koncernledningen 26 gånger fysiskt eller via videokonferens. Ärenden som hanterats under året är bolagets påverkan av covid-19, resultatuppföljning och prognoser, mål och måluppföljning, marknadsläget, pågående affärer, status i koncerngemensamma projekt, strategiarbete, rekryteringar och andra angelägna frågor.

Koncernen har även ett utökat ledningsforum, Top Management Team, som utgörs av koncernledningen och ländernas ledningsgrupper. Årligen samlas även koncernens cirka 130 högsta chefer i ett särskilt forum (Management Days) för att knyta kontakter, utbyta erfarenheter, inspireras och diskutera gemensamma angelägenheter.

Coors koncernledning



Utvärdering av styrelsen och koncernchef

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens arbete, utfördes som en webbenkät. Utvärderingen omfattade styrelsens arbetssätt, kompetens och sammansättning, inklusive ledamöternas bakgrund, erfarenhet och mångsidighet. Resultatet av utvärderingen presenterades för valberedningen och styrelsen.

Utvärdering av koncernchefens arbete behandlas vid styrelsesammanträde utan närvaro av bolagsledningen.

11. KRISTEAM

Coors kontinuitetsledning och kontinuitetsplanering finns integrerad i den ordinarie ledningsstrukturen. Vid mer extrema situationer sammankallas koncernens kristeam (CCT, Coor Crisis Teams) som är organiserade utifrån ett koncernövergripande kristeam samt ett kristeam i respektive land.

För att hantera covid 19 pandemin aktiverades under det gångna året kristeam i länderna utifrån pandemisituationen i respektive land. Fokus har hela tiden varit på hälsa och säkerhet för Coors medarbetare och våra kunders medarbetare. Kommersiella frågor har under hela pandemin hanterats i den ordinarie ledningsstrukturen.

12. SUSTAINABILITY MANAGEMENT TEAM

Styrelsen behandlar löpande den strategiska inriktningen för hållbarhet. Styrelsen sätter sedan ramverket för vidare arbete i verksamheten via koncernledning och den under koncernledningen direkt underställda ledningsgruppen, Sustainability Management Team (SuMT). SuMT har ansvar för styrning och uppföljning av bolagets hållbarhetsarbete, beslut om fokusområden för hållbarhetsarbetet inom ramen för koncernledningens strategiska inriktning och prioritering av strategiska hållbarhetsinitiativ. SuMT har mandat att ta exekutiva beslut i syfte att säkerställa uppfyllnad av hållbarhetsstrategin. I hållbarhetsrelaterade beslut som ska tas i koncernledningen har SuMT en förberedande roll. SuMT har också ett ansvar för uppföljning av hållbarhetspolicyns efterlevnad. Ledningsgruppen möts minst en gång per kvartal.

För sammansättning i SuMT, se avsnitt *Hållbarhetsnoter*.

13. COORS OPERATIVA ENHETER OCH KONCERNFUNKTIONER

Coor har en uttalad nordisk strategi och bedriver verksamhet primärt i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Landsstrukturen utgör den primära segmentsindelningen för uppföljning och rapportering.

Coor har en decentraliserad organisation som kräver att lokala chefer tar ett stort ansvar för sin verksamhet utifrån samtliga tre dimensioner – affärsmässig, social och miljömässig hållbarhet. Det finns en väl definierad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning inom samtliga dimensioner på olika organisatoriska nivåer. Respektive enhet är ansvarig för att upprätthålla en god intern kontroll samt att identifiera och hantera risker inom sitt område.

Koncernfunktionerna ska stödja verksamheten och koncernledningen inom olika områden samt ansvara för att processer för riskhantering och intern kontroll finns på plats och fungerar.

14. COORS FÖRETAGSKULTUR

En sund företagskultur är av stor vikt för att säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna. Coors företagskultur tar avstamp i visionen om att skapa Nordens bästa arbetsmiljöer – smarta, hållbara och fulla av glädje. Coor skapar värde genom att utföra, leda och effektivisera kundernas serviceverksamheter, så att våra kunder kan fokusera på vad de gör bäst.

Det allra viktigaste för Coor är människorna. Coors drygt 12 000 medarbetare speglar samhället i stort, när det gäller kultur, bakgrund, ålder och kön. Vi är övertygade om att dessa olikheter stärker oss som bolag. Respekten för alla

människors lika värde och rättigheter är grundläggande för Coor. Vi är övertygade om att en mångfald av personligheter, erfarenheter och kunskaper berikar och att varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist oavsett kön, bakgrund och identitet. Det är också viktigt att alla medarbetare kontinuerligt får möjlighet till utveckling – att växa inom Coor.

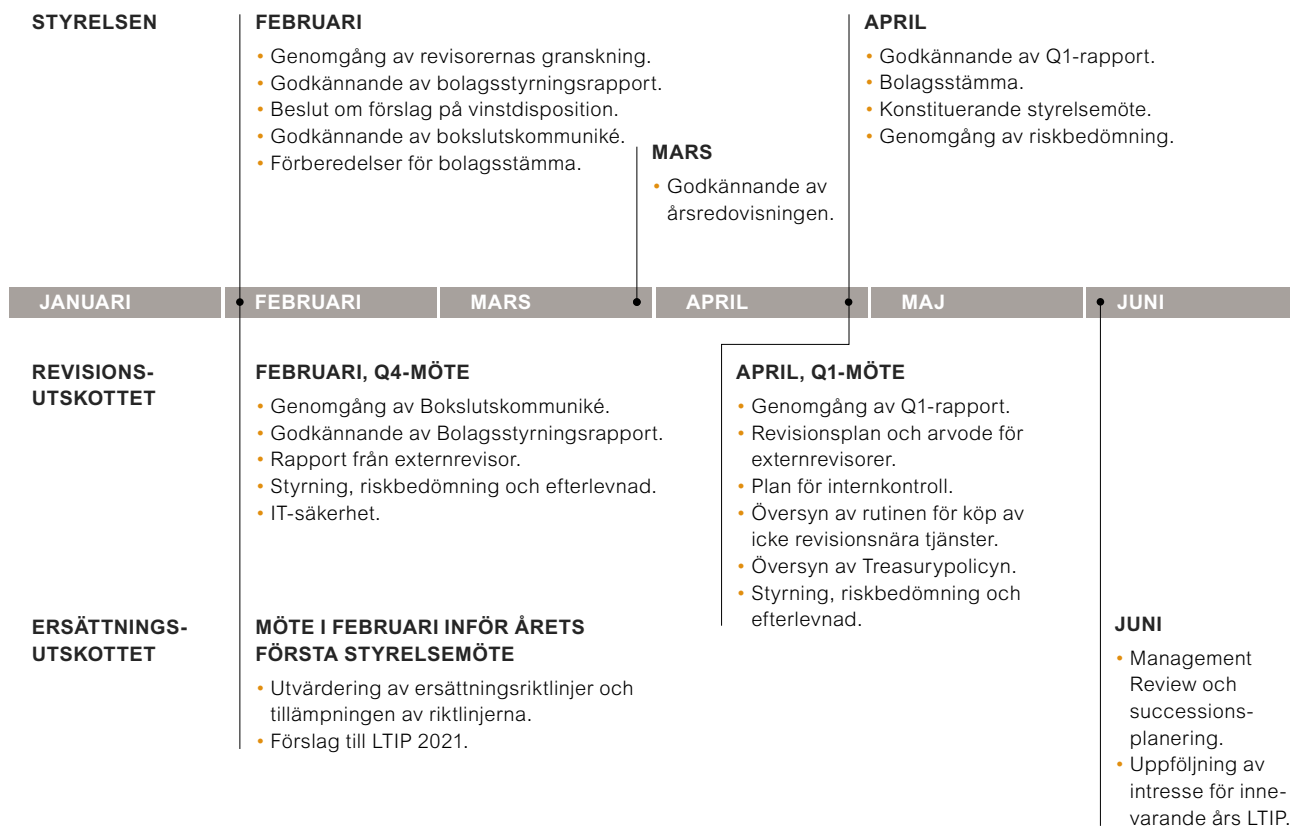
Dessa värderingar ligger till grund för att Coor har engagerade och kompetenta medarbetare som i sin tur säkerställer att Coor har en välfungerande bolagsstyrning och hantering av risker.

Alla medarbetare har ett ansvar för att bolaget följer externa och interna regler och för att vidta åtgärder om bolaget i något avseende inte agerar i enlighet med uppsatta regler. Det finns en webbaserad visuellblåsartjänst som gör det möjligt för medarbetare, leverantörer och kunder att helt anonymt, genom krypterade meddelanden, rapportera om missförhållanden inom bolaget.

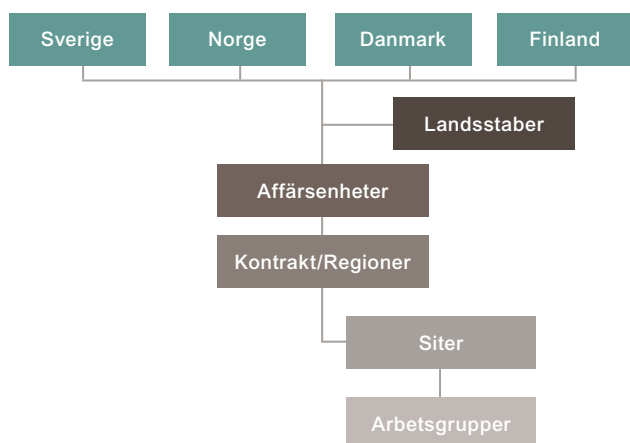
15. INTERNKONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Coors ramverk för internkontroll och riskhantering har utformats för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering samt säkerställa att övriga lagar och krav på Coor som ett noterat bolag efterlevs.

Årskalender 2021



Coors koncernfunktioner



Coors styrelse har det övergripande ansvaret för internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som övervakar frågor kopplat till detta i enlighet med utskottets arbetsordning. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Coors arbete med internkontroll har sin grund i det ramverk som COSO tagit fram. Enligt detta ramverk består internkontrollen av ett flertal komponenter – Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning. Dessa komponenter är integrerade och verkar tillsammans för att förhindra och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen.

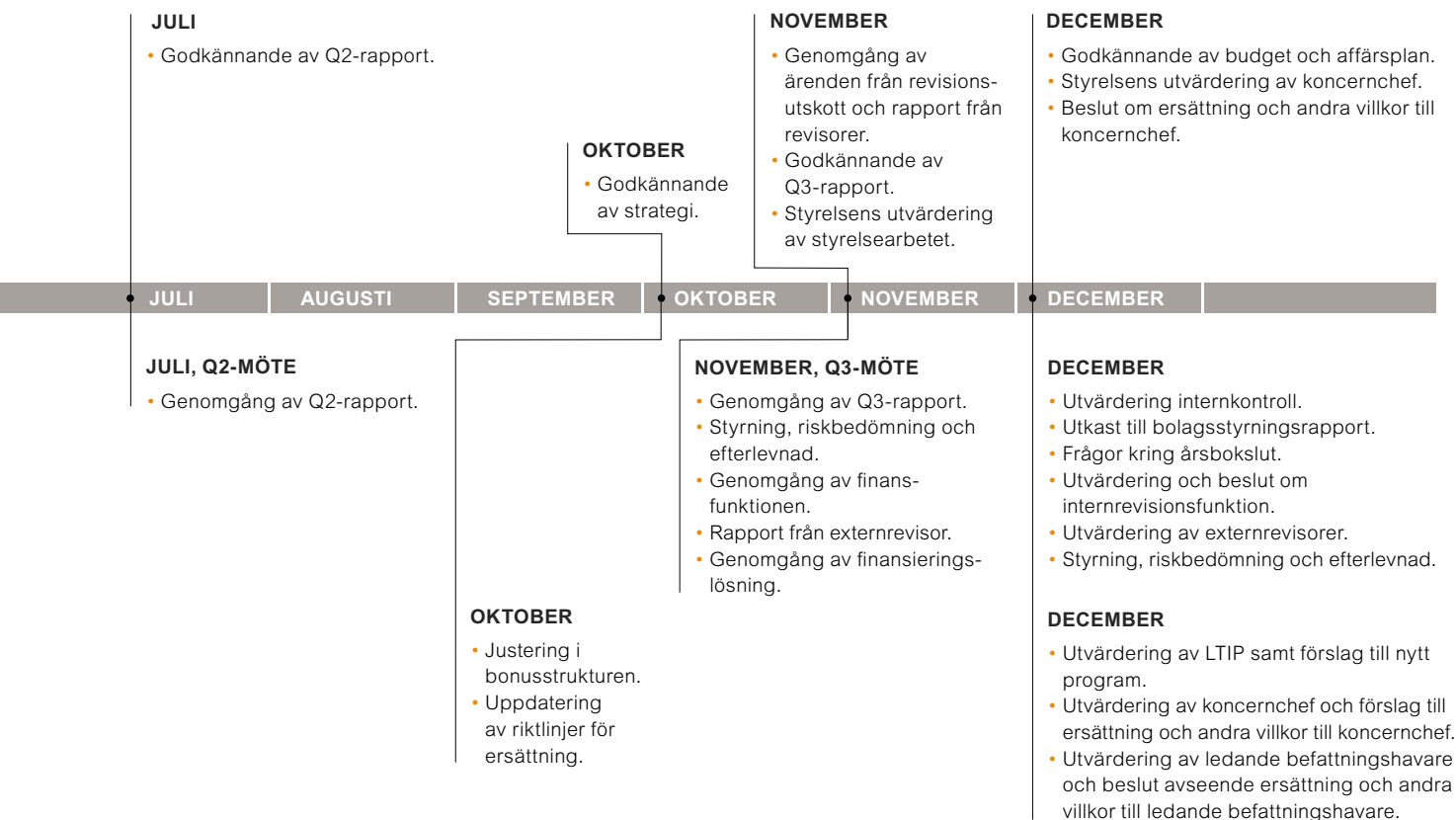
Intentionen med Coors ramverk för internkontroll är att så långt det är möjligt skapa effektiva processer och göra internkontrollen till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

A. Kontrollmiljö

En god kontrollmiljö utgör grunden för effektiviteten i ett bolags interna kontrollsystem. Kontrollmiljön definieras genom styrande dokument i form av policyer, rutiner och manualer och upprätthålls genom tydligt definierade och kommunicerade beslutsvägar, befogenheter och ansvarsområden i organisationen.

Coor har en kontrollmiljö som bygger på en väl definierad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning av finansiellt utfall, från sitenivå upp till koncernnivå, via kontrakt, affärsenhet och land.

Coor har fastställt ett antal grundläggande riktlinjer och policyer som har stor betydelse för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö, till exempel riktlinjer för finansiell rapportering, code of conduct och attestinstruktion.





B. Riskbedömning

Med utgångspunkt i den övergripande riskbedömning som koncernledningen upprättar (se avsnitt *Risker och riskhantering*) görs en detaljerad riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen. Denna syftar till att identifiera och utvärdera väsentliga risker i de finansiella processerna samt risker för oegentligheter och bedrägerier.

Riskbedömningen avseende den finansiella rapporteringen beaktar bland annat materialitet, komplexitet och bedrägeririsk i olika resultat- och balansposter samt risker för att felaktigheter uppstår i underliggande processer. Tydliga processbeskrivningar har upprättats för respektive process där identifierade risker kopplas samman med kontrollaktiviteter. Årligen görs en ordentlig genomgång av processbeskrivningarna och uppdatering sker när nya risker tillkommer eller försvinner. Riskbedömningen utgör underlag vid utformning av de kontrollaktiviteter som ska hantera riskerna. Riskbedömning utförs genom ett samarbete mellan processägare, representanter från respektive land och Coors finansfunktion på koncernnivå.

C. Kontrollaktiviteter

Baserat på de risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen utformas kontrollaktiviteter för att förebygga och begränsa identifierade risker samt bidra till såväl korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering som process-effektivitet.

Coor har inom de olika finansiella processerna identifierat ett antal nyckelkontroller som ska tillämpas av samtliga större bolag inom koncernen. Nyckelkontrollerna utgör en del av bolagets processer för redovisning och finansiell rapportering och inkluderar bland annat balanskontoavstämningar, strukturerad finansiell uppföljning genom standardiserade analytiska kontroller på olika nivåer i organisationen och automatiska inbyggda kontroller. Samtliga nyckel-

kontroller dokumenteras i ett gemensamt system där kontrollaktiviteterna är tydligt beskrivna. Systemet möjliggör tydlig spårbarhet med kontrollerade arbetsflöden för utförande, godkännande och granskning av kontrollaktiviteterna.

Utöver de finansiella processerna ingår även IT som ett väsentligt område med betydande påverkan på tillförlitligheten inom de finansiella processerna. Kontrollaktiviteter inom IT-området omfattar bland annat tydliga rutiner för testning i samband med förändring av nyckelapplikationer, regelbunden uppföljning av korrekta behörigheter till viktiga system samt kontroller för att säkerställa korrekt överföring mellan försystem och ekonomisystem.

D. Information och kommunikation

För att samtliga medarbetare inom organisationen ska kunna ta sitt ansvar för intern styrning och kontroll är det nödvändigt att de är medvetna om, och har tillgång till, väsentliga interna styrinstrument. En viktig del av internkontrollen är därför att säkerställa att viktiga styrinstrument hålls uppdaterade, och finns tillgängliga för alla medarbetare på koncernens intranät, samt att förändringar och uppdateringar kommuniceras på ett tydligt sätt.

För att koncernledningen och styrelsen skall erhålla väsentlig information från medarbetarna finns såväl formella som informella informationskanaler, exempelvis har Coor en whistleblowerfunktion där anställda kan rapportera misstänkta oegentligheter.

För kommunikation med externa parter finns en kommunikations- och IR-policy som anger riktlinjer för hur denna kommunikation ska ske samt säkerställer att koncernen uppfyller de krav som finns på att korrekt information lämnas regelbundet genom bland annat årsredovisning, delårsrapporter, pressmeddelanden och tillkännagivanden på bolagets hemsida, www.coor.com/sv.

E. Uppföljning

Uppföljning och övervakning av koncernens internkontroll är en del av koncernens naturliga förbättringsarbete och utförs i syfte att säkerställa att den interna styrningen och kontrollen förblir relevant och utförs på ett effektivt sätt.

Koncernens ekonomiska situation samt finansiella strategier och målsättningar behandlas vid varje styrelsemöte. Styrelsen erhåller även mellan styrelsemötena månadsrapporter avseende den finansiella utvecklingen. Styrelsen har givit revisionsutskottet i uppdrag att säkerställa att uppföljning och utvärdering sker av bolagets internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ska följa upp kvaliteten i koncernens internkontroll samt säkerställa att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen åtgärdas. Koncernens externa revisorer granskar varje år den interna kontrollen och avrapporterar sina iakttagelser i en rapport till ledningen och revisionsutskottet. Revisionsutskottet avrapporterar till styrelsen vid påföljande styrelsemöte.

Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Detta sker dels proaktivt genom att löpande analysera och uppdatera koncernens ramverk för internkontroll, dels

genom att granska hur den interna kontrollen fungerar. En viktig komponent i uppföljningen av internkontrollen är den självutvärdering som genomförs varje år inom koncernen. Syftet med självutvärderingen är att säkerställa att samtliga kontrollaktiviteter utförts på ett tillfredsställande sätt, men även att identifiera förbättringsmöjligheter i ramverket. Uppföljning görs för respektive land och process. I tillägg till självutvärderingen utför koncernens finansfunktion på koncernnivå även en granskning av koncernens finansiella processer enligt ett rullande schema. Slutsatser och förslag på förbättringar rapporteras till respektive land och processägare.

En mer övergripande avrapportering avseende internkontroll sker till koncernens revisionsutskott samt till koncernens externa revisorer.

INTERNREVISION

I enlighet med Koden har styrelsen utvärderat behovet av en särskild internrevisionsfunktion. Med hänsyn till koncernens storlek har styrelsen för närvarande bedömt att det inte föreligger något behov av en separat internrevisionsfunktion. Internrevisionsarbetet har organiserats som en del av koncernens finansfunktion. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen.



Intern styrning och kontroll inom Coor

Internkontroll utgör inom Coor en integrerad del av den dagliga verksamheten och det pågår ett löpande förbättringsarbete för att minimera riskerna inom de finansiella processerna. Genom en kontinuerlig uppföljning, utvärdering och uppdatering av kontrollaktiviteter skapas ett effektivt system för internkontroll. Arbetet med internkontroll bedrivs på samma sätt i samtliga större länder där Coor har verksamhet.

Finansiella processer

- Bokslut
- Skatt
- Försäljning
- Inköp
- Löner
- Investeringar
- IT/IT-säkerhet

A. Kontrollmiljö

- Styrande policys, instruktioner och manualer.
- Definierade och kommunicerade beslutsvägar, befogenheter och ansvarsområden.

B. Riskbedömning

- Genomgång av resultat- och balansposter med avseende på materialitet, komplexitet och bedrägeririsk.
- Processbeskrivningar kopplar samman risker i underliggande processer med kontrollaktiviteter.

C. Kontrollaktiviteter

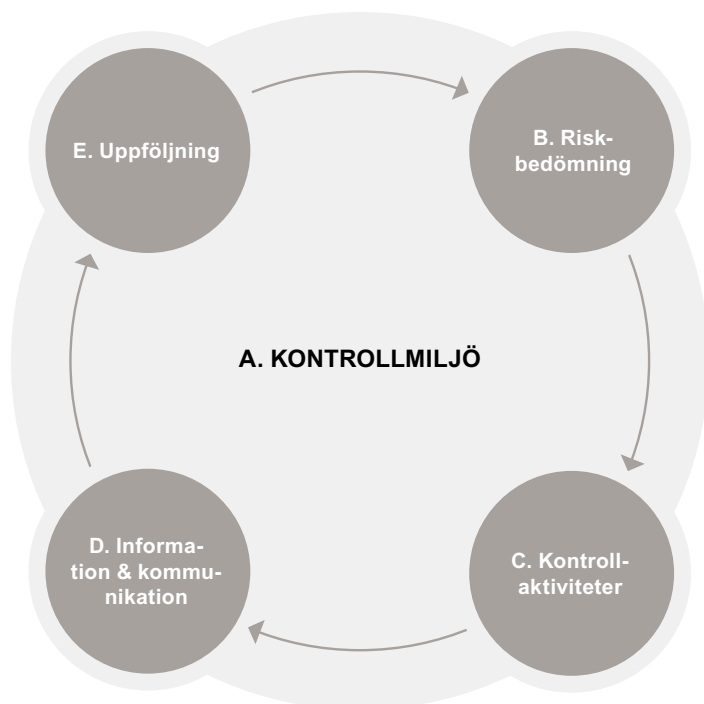
- Kontrollmatris – sammanställning av risker och kontrollaktiviteter för samtliga processer.
- Struktur och systematik – gemensamt system med tydlig spårbarhet för utförande och uppföljning av kontrollaktiviteter.

D. Information och kommunikation

- Uppdaterade och tydligt kommunicerade policys, instruktioner och manualer.
- Whistleblowerfunktion.
- Kommunikation med externa intressenter genom bland annat pressmeddelanden och finansiella rapporter.

E. Uppföljning

- Självutvärdering – bolaget besvarar hur väl de lever upp till kraven enligt internkontrollramverket.
- Koncernens granskning av nyckelkontroller inom samtliga processer enligt rullande schema.
- Rapportering av slutsatser och förslag på åtgärder till processägare, bolagsledning och revisionsutskott.



Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Coor Service Management Holding AB, org.nr 556742-0806

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 50–62 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med

den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 31 mars 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

Styrelse



Mats Granryd

Styrelseledamot sedan 2016 och styrelsens ordförande sedan 2017. Ordförande i projektutskottet och ersättningsutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1962

Utbildning: Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd för Tele2. Olika ledande befattningar inom Ericsson.

Andra nuvarande uppdrag: Vd och styrelseledamot, GSMA. Styrelseledamot i Vattenfall och Sveriges Television AB.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 30 000 aktier.



Mats Jönsson

Styrelseledamot sedan 2000 och ledamot av projektutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1957

Utbildning: Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd och koncernchef för Coor Service Management. Olika befattningar inom Skanska inklusive vd och koncernchef, Skanska Services. Vd, Monberg & Thorsen A/S.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Bonava, Tengbomgruppen AB och Lekolar. Styrelseledamot i NCC AB och Assemblin.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 329 155 aktier.



Monica Lindstedt

Styrelseledamot sedan 2015 och ledamot i ersättningsutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1953

Utbildning: Civilekonom och doktorandstudier i företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd och grundare av Hemfrid i Sverige AB och medgrundare av Tidnings AB Metro. Vd, Tidningen Folket Eskilstuna, Bonniers Fackpressförlag, Eductus AB och Previa AB.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Hemfrid i Sverige AB. Styrelseledamot i Apotea AB, Studieförbundet Näringsliv och Samhälle, Tysk-Svenska Handelskammaren och Sveriges Television AB.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 16 300 aktier.



Magnus Meyer

Styrelseledamot sedan 2021 samt ledamot i projektutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1967

Utbildning: Civilingenjör och Technologie Licentiat, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Koncernchef och vd för WSP Europe och Tengbomgruppen AB. Ledande befattningar inom GE Real Estate och Ljungberggruppen AB.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseordförande HiQ AB. Styrelseledamot i Vasakronan AB, Kinnarps AB, Slättö Förvaltning AB och Goodbye Kansas AB.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 6 866 aktier.



Kristina Schauman

Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet samt ledamot i ersättningsutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1965

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Grundare, konsultbolaget Calea AB. Ekonomi- och finansdirektör Apoteket AB, Carnegie Group



Heidi Skaaret

Styrelseledamot sedan 2016 och ledamot av revisionsutskottet. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Född: 1961

Utbildning: Civilekonomexamen, University of Washington, USA.

Arbetslivserfarenhet: Vd för Lindorff AS och IKANO Bank Norge. Senior Vice President i DNB ASA. Styrelseledamot i Storebrand ASA.

Andra nuvarande uppdrag: Koncerndirektör Personmarked Storebrand ASA. Styrelseordförande i Storebrand Bank ASA och Storebrand Forsikring AS.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 2 500 aktier.

Arbetsagarrepresentanter



Glenn Evans

Styrelseledamot sedan 2013.

Född: 1959

Arbetsagarrepresentant.



Rikard Milde

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1967

Arbetsagarrepresentant.



Urban Rääf

Styrelseledamot sedan 2021.

Född: 1958

Arbetsagarrepresentant.

Koncernledning



AnnaCarin Grandin

Vd och koncernchef sedan 2020.

Född: 1967

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet/Högskolan i Gävle/Sandviken.

Arbetslivserfarenhet: Flera roller i Coor bland annat som vd för Coor i Sverige och i Norge, Veolia (f.d. Dalkia) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 49 489 aktier och 27 500 köpoptioner.



Klas Elmberg

CFO och IR-chef sedan 2019.

Född: 1974

Utbildning: Magisterexamen i internationell företagsekonomi, Handelshögskolan i Göteborg.

Arbetslivserfarenhet: Flertal olika roller inom Coor bland annat som vice vd och CFO för Coor Sverige, vd för Coor Norge och affärenhetschef i Coor Sverige, Managementkonsult, Accenture, Controller, Saab Automobile.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 35 053 aktier



Marcus Karsten

Chef för verksamheten i Finland sedan 2018.

Född: 1966

Utbildning: Ekonomimagister, Universitetet Åbo Akademi.

Arbetslivserfarenhet: Vd Bravida Finland, vd Lemminkäinen Talotekniikka, vd Tekmanni Service, Affärsenhetschef Siemens.

Andra nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i Oy Hedengren Ab.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 10 285 aktier



Jens Ebbe Rasmussen

Chef Affärsutveckling & Försäljning sedan 2009.

Född: 1968

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi och nationalekonomi, Lunds Universitet. Finance, École supérieure de commerce de Paris. Kadett, Pansarofficershögskolan Skövde.

Arbetslivserfarenhet: Managementkonsult, McKinsey & Company. Fixed Income Department, Unibank Markets (Nordea). Konsult/Extern rådgivare, Fruktbudet.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 66 598 aktier.



Erik Strümpel

Chefsjurist sedan 2006.

Född: 1970

Utbildning: Juristexamen, Lunds Universitet. IFL Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Advokat, Linklaters Advokatbyrå. Notarie, Handens tingsrätt.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 8 250 aktier.



Helena Söderberg

HR-chef sedan 2020.

Född: 1967

Utbildning: Examen i Personal och arbetslivsfrågor, Uppsala universitet.

Arbetslivserfarenhet: HR-direktör, JM. HR-direktör, Alstom samt ett antal olika positioner inom HR på Skanska.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 1 000 aktier.



Nikolai Utheim

Chef för verksamheten i Norge sedan 2016.

Född: 1975

Utbildning: Civilekonom med inriktning mot finans, Norwegian School of Management (BI) and Copenhagen Business School.

Arbetslivserfarenhet: PwC, Transaction related work, Statoil Norge AS, Chief controlling and Strategy Projects, deputy CFO.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 22 785 aktier



Jørgen Utzon

Chef för verksamheten i Danmark sedan 2001.

Född: 1961

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi, Copenhagen Business School. Executive Program, International Institute for Management Development, Lausanne.

Arbetslivserfarenhet: Vd, Strax Nordic, Logistics Manager och Service Director, Xerox Danmark. Olika managementfunktioner, Rockwool.

Andra nuvarande uppdrag: Ledamot i Dansk Industris kommitté för näringslivspolitik. Ledamot i DI Service (Dansk Industri). Ledamot i Nordomatic AB och i Nordomatic A/S.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 50 000 aktier.



Rikard Wannerholt

Chef för verksamhetsutveckling sedan 2013.

Född: 1962

Utbildning: Civilekonomexamen, Lunds universitet. Advanced Management Program, Handelshögskolan i Stockholm. International Executive Program, IESE Business School, Navarra, Barcelona.

Arbetslivserfarenhet: Vd, Sun Microsystems Sverige. Vd och koncernchef, Addici. Executive Vice President, EDB Business Partner.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 37 531 aktier och 27 500 köpoptioner.



Magnus Wikström

Chef för verksamheten i Sverige sedan 2020.

Född: 1965

Utbildning: Magisterexamen, Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Flera roller i Coor bland annat som vice vd i Coor i Danmark, Skanska AB och Cap Gemini Sverige AB.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 24 073 aktier.



Magdalena Öhrn

Kommunikationschef sedan 2018.

Född: 1966

Utbildning: Fil kand. i informationsvetenskap, Uppsala universitet samt Poppius journalistiska skola.

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, Ving, Byråchef, kundansvarig projektledare samt diverse andra roller på Prime PR, Projektledare, Rikta kommunikation, presschef, TV3.

Aktieinnehav per bokslutsdatum: 8 065 aktier